

Association loi 1901, le Comité National d'Action Sociale regroupe 18 600 collectivités locales adhérentes, pour les 594 000 agents pour lesquels il organise et offre un ensemble de prestations et de services d'Action Sociale. Organisé en 7 antennes régionales, il recrute son :

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES (H/F)

▪ **Missions :** Rattaché à la Direction des ressources et moyens, vous êtes en charge à titre principal, de la définition et la mise en œuvre de la politique de management et de gestion des ressources humaines. Vous supervisez la gestion administrative du personnel et en garantissez la bonne conduite.

A ce titre, vous participez aux actions de communication interne et vous avez, auprès de la direction générale et des directions régionales, un rôle de conseil, de support et d'expertise.

Vous prenez également en charge :

- La conception et le pilotage des opérations liées à la gestion des emplois et des compétences
- L'élaboration des fiches de postes
- L'amélioration et le suivi des procédures d'évaluation
- L'élaboration et le pilotage du plan de formation
- La définition et la mise en œuvre de la politique de recrutement
- La gestion des carrières (mobilité, affectations, rémunérations...)

Dans le cadre de vos autres missions, vous veillez à :

- L'application et la mise en œuvre des législations du travail en vigueur (code du travail, convention collective, plan et accords).
- L'élaboration et l'évolution des procédures du service ressources humaines : contrats, absences, procédures disciplinaires, ...
- L'organisation de la concertation et du dialogue social avec les membres du personnel ou leurs représentants (DUP, CHSCT). Participation aux réunions.
- Le contrôle de la conformité d'application des obligations légales et réglementaires relatives aux conditions et aux relations de travail, la mise en place des actions appropriées.
- L'élaboration des bilans sociaux.

La liste des tâches/activités n'est pas exhaustive.

▪ **Profil souhaité :**

De formation supérieure spécialisée en ressources humaines, vous justifiez d'une expérience de 5 années minimum sur un poste similaire.

Vous disposez par ailleurs des compétences suivantes :

- Connaissance des enjeux, des évolutions et du cadre légal et réglementaire des ressources humaines
- Maîtrise des concepts fondamentaux, des méthodes et outils de la GRH
- Gestion des conflits individuels et collectifs
- Sens de la communication, du dialogue et de la négociation
- Organisation et réactivité
- Qualité relationnelle et goût du travail en équipe
- Discrétion professionnelle

Vous maîtrisez les outils informatiques

▪ **Conditions de recrutement :**

Cadre de droit privé - CDI temps plein
Convention collective de la mutualité

▪ **Rémunération :**

45 à 50 K€ brut annuel
La rémunération est versée sur 13.55 mois
Titres repas – Avantages CNAS - Mutuelle

▪ **Adresser lettre de candidature et curriculum vitae par mail uniquement à M. Eric MONIN emonin@cnas.fr avec la référence "Candidature DRH" en objet de message.**

Limite de candidature : 30 novembre 2011.